



1/4 d'heure pour essayer de convaincre !

UN VERITABLE ENFUMAGE

Décidément, l'année 2022 ne sera pas l'année des bons vœux ! Voilà plusieurs mois que la CGT n'a de cesse de communiquer sur les dysfonctionnements à la DPGD. Quelques retours très timides qui nous inquiètent d'autant plus que la seule préoccupation à ce jour reste le projet de plan stratégique 2026.

Après plusieurs réunions en intersyndicale sur le sujet et une première prise de parole à Latule, les agents ont eu l'honneur d'avoir « enfin » la présence de la Direction ce matin 2 février à l'embauche en salle d'appel ! Les autres dépôts suivront. Le virus de la COVID va danser 😞

Les objectifs au détriment de l'humain, coûte que coûte ! De ce 1/4 d'heure bordelais, les agents auraient peut-être apprécié des vœux en début d'année (la santé on verra plus tard) mais les traditions se perdent.

A en oublier les usages, la persistance à délaissier le bien-être au travail et de ne plus garantir les bonnes conditions de travail, comment peut-on imaginer que ce projet fasse adhérer tout le monde ?

Bref, en 2 fois (de 05h00 à 05h15 et de 05h15 à 05h30) sur chaque dépôt pour essayer de convaincre sur ce plan stratégique aux agents alors qu'en plusieurs réunions avec les partenaires sociaux, aucune véritable réponse ne nous a été donnée.

Mais il faut vite éteindre l'incendie du mécontentement pour faire passer la pilule et que cela soit voté rapidement. Cela nous fait penser aux lois votées en été quand tout le monde est en vacances !

Ce 1/4 d'heure pour essayer de convaincre, un nouveau média de la DPGD « info plan ». Une enveloppe de campagne pour endoctriner les foules sans pour cela répondre aux préoccupations des agents et de leurs métiers. Entre deux prises de parole, les % et les arguments varient. « *Jamais nous n'avons connu un tel bazar sous couvert d'un simulacre de dialogue social. Un véritable enfumage où seul le projet plan déchet 2026 prime.* »

Nous ne pouvons plus l'accepter et cette marche forcée doit être ralentie, d'autant plus que la parole nous a été refusée afin d'éviter l'échange. Il est de notre devoir de faire reprendre les vraies discussions, puisque le Directeur nous a fait comprendre que c'est un projet politique et qu'il en est que l'exécutant. Est-il donc le bon interlocuteur et doit-on simplement faire appel aux élus ? Remettre au centre l'humain, les conditions de travail car à termes, le service public, auquel nous sommes très attachés, est en danger.

Cette campagne, sous fond d'endormissement, n'a pour but que d'éviter aux agents de réagir et permettre une signature au conseil métropolitain sans heurts.

Il faut en finir avec la perte des acquis, de continuer à subir les dégradations importantes des conditions de travail. Le service rendu au public est dégradé. Souvenons-nous, pas si loin que cela en 2018, le centre historique de Bordeaux passait au privé (collecte et propreté).

Le mois de mars sera une échéance et nous devons nous tenir prêts.



Nos tracts

SYNDICAT CGT DE BORDEAUX MÉTROPOLE

Tél : 05.56.99.86.49 / 06.30.77.79.12

Maison des Syndicats Esplanade du 8 Mai 1945 33045 BORDEAUX CEDEX

Courriel : cgt.cub@bordeaux-metropole.fr

Site web : <http://perso.modulonet.fr/cgtcub33>

