

## DPGD : Collecte 1+1, du TRI dans les acquis !

Déjà, le 31 août dernier nous faisons un rappel, succinct, sur les débuts de la mécanisation à la collecte en 1984 et la mise en place des releveurs. Un bon progrès !

Puis, tout s'enchaîne au fil du temps : amélioration du matériel (bennes), secteurs revus, bref, tout change !

Les représentants CGT participent avant chaque tirage à l'élaboration du règlement de collecte, son amélioration pour en être arrivé à celui que vous connaissez tous, avec en annexe la répartition journalière des tâches. Celle-ci vous fait décider à chacune et chacun les futures affectations (chauffeurs/éboueurs) en collecte 2+1 ou 1+1.

**Mais voilà, l'explosion démographique ne fait pas suivre la création des secteurs, bien au contraire !**

Le 13 décembre 2021, nous a été présenté le plan stratégique déchets 2022-2026 (-2030), ainsi que le projet de réajustement des fréquences de collecte des ordures ménagères, avec à terme, le passage en 1+1 (1 collecte bac noir + 1 collecte bac vert/semaine).

Déjà, en 2014, c'était dans les « tuyaux » comme on dit ! Mais les agents de la collecte se sont mobilisés. Pourtant, en 2014, une analyse de l'administration faisait ressortir qu'avec la collecte en 2+1, la charge de travail est à peu près similaire sur les deux jours de collecte OMR et le temps de travail moins important.

L'analyse sur la collecte en 1+1, quant à elle, faisait ressortir que les tournées sont surchargées et non compensées par la baisse du temps de travail.

En résumé, la collecte en 1+1 amène plus de temps de travail et un plan de charge plus lourds.

**Ce qui nous est présenté aujourd'hui est une régression des conditions de travail.**

### Comment gruger le temps de travail :

Ainsi, en augmentant le temps de travail par le biais du 1+1, le fini-parti ne sera plus. Cela au détriment de l'impact sur les organismes !

Pourtant, cette organisation, lorsqu'elle est bien employée, permet aux équipes de collecte de subir moins longtemps la pénibilité.

Que penser de la pénibilité aujourd'hui quand on voit que la prime sujétion à la collecte n'existe plus et ne valorise plus la pénibilité subit mais est intégrée dans le RIFSEEP comme une rémunération normale ?

**Avec le passage en 1+1, on rajoute les contraintes de poids dans les bacs, du temps de travail et participe à réduire les conditions saines de travail des agents.**

### Sur l'organisation :

A ce jour, lorsqu'un secteur en 1+1 tombe un jour férié, il est collecté ce jour-là, comme une partie de Bordeaux par ailleurs. **Pensez-vous que si le passage en 1+1 se généralise, tous les secteurs tombant un jour férié seront collectés et/ou payés en heures supplémentaires ? Dans quelles conditions ils seront rattrapés ? avec quels effectifs ?** Nous le voyons à ce jour avec les communes concernées, les agents subissent plus tant sur le poids des bacs (plus grands et plus nombreux), le taux de présentation quelle que soit la période (si un usager oublie sa poubelle, il attendra 2 semaines) que sur le temps de travail.

Prenons exemple sur la commune d'Ambarès où en une seule journée de travail, on frôle le plus souvent les 100 tonnes de déchets pour 7 secteurs seulement ! Mais il faut faire plaisir à l'usager en laissant penser que sa TOEM baissera et peu importe la façon et les conditions dans lesquelles les agents collectent. **Que dire des encombrants et des poches au sol ?**

**En plus, nous sommes entrés depuis des mois dans une phase de désorganisation totale où certains objectifs priment aux conditions de travail et au bien-être des agents.** Certains s'y complaisent, ça leur permet d'exister. Mais il est grand temps de réagir et cela fait plusieurs mois que la CGT prévient que plus grand-chose n'est réuni pour entrevoir un avenir radieux à la collecte.

**En 2015, où était prévue une amélioration des conditions de travail et 2019 un renforcement des effectifs (rues barrées), en un seul projet plan déchet, la barrière des acquis tombent !**

Il faudra donc se mobiliser car nous voulons tous un service public de qualité tout en respectant l'humain. Mais pour cela, il faut y mettre les moyens tant humains que matériels. **En ramenant à un seul passage par semaine pour l'OM, on « regonfle artificiellement » les effectifs, on ne se penche plus sur les raisons de l'absentéisme et ciao les saisonniers avec tout ce que cela comporte.** Nous rappelons qu'à la base, ils sont là pour qu'il n'y ait que 4 périodes de congés l'été. N'oublions pas aussi, les éboueurs ont une espérance de vie plus courte !

**Non au démantèlement du service public ! La régression sociale ne se négocie pas, elle se combat ! Certains ont prévenu qu'ils étaient chauds, la rentrée le sera aussi ! La CGT auprès de toutes et tous !.**



Nos tracts

**SYNDICAT CGT DE BORDEAUX MÉTROPOLE**

Tél : 05.56.99.86.49 / 06.30.77.79.12

Maison des Syndicats Esplanade du 8 Mai 1945 33045 BORDEAUX CEDEX

Courriel : [cgt.cub@bordeaux-metropole.fr](mailto:cgt.cub@bordeaux-metropole.fr)

Site web : <http://perso.modulonet.fr/cgtcub33>

