

## **RIFSEEP Bordeaux Métropole : CFDT et CGT ont négocié et obtenu des avancées**

En juin 2022, la CFDT et la CGT avaient négocié et signé le protocole d'accord ayant permis une augmentation du RIFSEEP, toutes catégories confondues, de 70€/mois.

Ce protocole prévoyait une 2<sup>ème</sup> étape, afin de revoir l'architecture de notre régime indemnitaire. Un enveloppe budgétaire de 4,2 millions d'euros a été allouée dont un million dédié à l'égalité Femmes/Hommes.

A partir des propositions de l'administration, CFDT et CGT ont fait des contrepropositions pour mieux valoriser la progression du régime indemnitaire **tout au long de la carrière**.

**Le grade est à nouveau valorisé en catégorie C et B, et le sera en 2024 pour les A.**

Les discussions ont permis aussi d'étoffer la **reconnaissance des métiers en tension**.

**Grâce à la signature du protocole par la CFDT et la CGT, ces mesures seront mises en œuvre avec effet au 1<sup>er</sup> juillet 2023.**

	<b>Propositions initiales administration</b>	<b>Ce que la CFDT et la CGT ont obtenu</b>
<b>Adjointes techniques et administratifs (et autres filières)</b>	AT / AA : 0€ ATP2 / AAP2 : +20 € ATP1 / AAP1 : +40 €	AT / AA : +10 € ATP2 / AAP2 : +30 € ATP1 / AAP1 : +50 €
<b>Agents de maîtrise</b>	AM : +10 € AMP : +30 €	AM : +45 € AMP : +70 €
<b>Catégorie B (toutes filières)</b>	RP2 / TP2 : +20 € RP1 / TP1 : +40 €	Rédacteur / technicien : +35 € RP2 / TP2 : +75 € RP1 / TP1 : +115 €
<b>Catégorie A</b>	Alignement des attachés et autres filières sur l'IFSE des ingénieurs, soit 1090 € pour un collaborateur	Financement de cette mesure sur un budget dédié « égalité professionnelle » sans préjudice pour les catégories C et B
<b>Métiers en tension</b>	Valorisation de 400 postes pour un montant mensuel de +50 €, +100 €, +200 €	Elargissement de la liste à près de 500 postes et revalorisation des montants attribués à certains métiers

**N'hésitez pas à nous contacter pour tout complément d'information !**

# RIFSEEP Bordeaux Métropole :

## Nouveaux montants à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2023

### Filière technique

Grade	Collaborateur	Resp équipe	Resp unité	Resp centre	Resp service	Directeur
Adjoint technique	410 €	465 €	520 €			
Adj. techn. principal 2 <sup>e</sup> cl.	430 €	485 €	540 €			
Adj. techn. principal 1 <sup>e</sup> cl.	450 €	505 €	560 €			
Agent de maîtrise	500 €	555 €	610 €	670 €		
Agent de maîtrise principal	525 €	580 €	635 €	695 €		
Technicien	670 €	725 €	780 €	840 €	970 €	
Technicien principal 2 <sup>e</sup> cl.	710 €	765 €	820 €	880 €	1 010 €	
Technicien principal 1 <sup>e</sup> cl.	750 €	805 €	860 €	920 €	1 050 €	
Ingénieur / ing. principal	1 090 €	1 145 €	1 200 €	1 260 €	1 390 €	1 640 €

### Filière administrative et autres filières

Grade	Collaborateur	Resp équipe	Resp unité	Resp centre	Resp service	Directeur
Adjoint administratif	455 €	510 €	565 €			
Adj. adm. principal 2 <sup>e</sup> cl.	475 €	530 €	585 €			
Adj. adm. principal 1 <sup>e</sup> cl.	495 €	550 €	605 €			
Rédacteur	670 €	725 €	780 €	840 €	970 €	
Rédacteur principal 2 <sup>e</sup> cl.	710 €	765 €	820 €	880 €	1 010 €	
Rédacteur principal 1 <sup>e</sup> cl.	750 €	805 €	860 €	920 €	1 050 €	
Attaché / att. principal	1 090 €	1 145 €	1 200 €	1 260 €	1 390 €	1 640 €