

14 SEPTEMBRE 2022, PLAN DECHETS 2026

Construire UNIS
& AGIR Ensemble !

Alors qu'il y en a qui commencent leur hibernation, les ronflements se font entendre pendant les réunions (il n'y a pas de petites économies) d'autres sortent de leur léthargie tous les trois ans et neuf mois. Vive les élections !!!

Comment la CGT ne peut-elle pas se sentir seule avec tous ça, sachant que certains ont déjà prêté allégeance dès le mois d'octobre 2021 pour ce plan déchets 2026.

Bref, nos insistances au fil des mois paient et enfin, les points que nous avons soulevés sont entendus. Que ce soit sur le terrain ou par tracts (pas moins de 18 pour ce service depuis mai 2021), force est de constater pour ceux qui ne le pensaient pas que nous sommes dans le vrai.

Nous attendons de pouvoir constater si les agents sont véritables acteurs, mais une chose est sûre, nous ferons en sorte qu'ils ne soient pas victimes.

Nous n'avons de cesse de dénoncer les futures conditions de travail qui s'annoncent (modifications des fréquences de collecte) tout comme l'impact négatif sur tous les services supports.

Cette rencontre du 14 septembre a vu à son ordre du jour le parcours de renforcement des compétences managériales, les réponses aux questions sur ce plan déchets 2026 (FAQ), les sujets soulevés par notre organisation syndicale au fil des réunions. **Les points sur le bilan de l'insertion professionnelle (personnel temporaire à la collecte) et l'analyse de l'absentéisme seront vu lors d'une prochaine réunion.**

Il a donc été acté un parcours de renforcement des compétences managériales des encadrants de proximité. **Au lendemain de cette rencontre,**

les agents concernés ont reçu leurs plannings et la répartition par groupes, et ce, pour une durée d'un an. Cette mise en place intervient plus d'un an après nos alertes sur le mal-être où l'agressivité de quelques-uns encore en place ne doit plus être la norme.

Même si nous l'aborderons plus tard, cela nous ramène à l'absentéisme récurrent où, depuis bien des années, nous n'avions pas connus autant de problématiques de terrains et de manques d'effectifs pour 2021 et 2022.

Nous avons pu aussi aborder les EPI, les rythmes de travail, le recyclage des règles de sécurité, le téléphone au volant, la sensibilisation aux risques routiers, le travail en équipe.

Nous avons aussi demandé à la Direction une réunion pour régler les problèmes quotidiens des agents de la DPGD. Par ailleurs, la CGT est la seule organisation syndicale à vouloir à ce jour associer le service de la propreté dans la négociation du plan déchets 2026. Nous craignons un transfert de charge de travail pour les agents au passage du 1+1 par exemple.

Avec tout cela, ne nous y trompons pas. Nous sommes les seuls à garder notre ligne de conduite et être attentifs aux conditions de travail de la collecte et des services supports. A chaque passage au comité technique, en votant contre, la CGT exprime aussi que ce plan déchets 2026 et mené à la hussarde.

Dès 2023, **la zone nord** essuiera les plâtres en reconfigurant tous les secteurs en 1+1. Si nous sommes bien entendu sensibles à la mise en place de la réduction des déchets, il ne faut pas que cela se fasse au détriment du collectif, des conditions de travail et du service public. C'est pour cela que nous restons mobilisés.

Agissons ensemble ! Le changement, mais pas n'importe comment.



Visitez notre
page spéciale
élections

SYNDICAT CGT DE BORDEAUX MÉTROPOLE

Tél : 05.56.99.86.49 / 06.30.77.79.12

Maison des Syndicats Esplanade du 8 Mai 1945 33045 BORDEAUX CEDEX

Courriel : cgt.cub@bordeaux-metropole.fr

Site web : <http://perso.modulonet.fr/cgtcub33>

