

Bordeaux, le 4 juillet 2022

EGALITE FEMMES/HOMMES

Un audit pas comme les autres et un schéma directeur immobilier à la hussarde !

Notre Organisation syndicale a été sollicitée dans le cadre du renouvellement de la candidature de Bordeaux Métropole au double label AFNOR égalité professionnelle femmes/hommes et diversité.

Ce label AFNOR a pour but d'améliorer les conditions de travail de tous, femmes et hommes confondus, de parfaire la motivation au travail pour l'ensemble du personnel, de faire évoluer les pratiques managériales, bref, d'adopter une logique d'amélioration continue !

La CGT de Bordeaux Métropole a, en son temps, déjà participé à cet audit (tous les 4 ans et un suivi tous les 2 ans). Nos alertes sur les conditions de travail et l'égalité sont restées vaines. Nous ne pouvons pas écarter les efforts faits mais notre responsabilité est de ne pas fermer les yeux sur tout ce qu'il se passe dans notre collectivité (qui comprend aussi la mairie de Bordeaux et CCAS).

Nous traitons des dossiers qui dépassent l'entendement. La finalité ? les femmes qui subissent des violences, de l'intimidation, du mépris et qui n'ont d'autres choix de se voir suggérer de passer à autre chose et de changer de poste pour « s'éloigner du danger ». Que les hommes ne soient pas jaloux, c'est à la marge en proportion mais ce même mode opératoire leur est destiné aussi !!
Cela devient insupportable !!

Sur le schéma directeur de l'immobilier

Peut-on prétendre que ce projet qui ne fait pas l'unanimité auprès des agents est là dans une logique d'amélioration continue des conditions de travail ?
Que dire des moyens équitables pour travailler ?

Pendant la crise COVID, on nous avait promis qu'il n'y aurait pas d'impact sur les futures dispositions des bureaux (cette organisation était déjà dans certains esprits). Mais les promesses n'engagent que ceux qui les font !

En finalité, on se demande si avec les algécos, on n'est pas mieux lotis. **Il suffit donc de laisser croire aux agents qu'ils peuvent s'exprimer et donner des idées pour ne pas les entendre par la suite.**

Alors que [la norme AFNOR](#) (encore une) sont plus favorables aux agents sur la superficie des bureaux, il a été fait le choix sans états d'âmes d'ignorer même les préconisations de l'[IRNS](#) (déjà moins favorables, pour se calquer encore en dessous.

Des enquêtes qui ont lieu pendant les vacances scolaires pour justifier la faible présence d'agents en poste, quand pour d'autres, il est fait mention de refus de salles de repos contre le bénéficiaire « d'une bulle » pour s'isoler !

Avec le *flex office*, plus de bureau attiré :

Déshumanisation, perte de territoire, déconsidération chez les agents...et pour finir, désengagement. Tout cela pour gagner des mètres carrés, l'alternance entre présentiel (on ne sait pas où) et télétravail, bel avenir !
Que dire sur les espaces partagés ?

Même les préconisations lunaires du corps médical pour les espaces partagés posent question (réf FSSCT du 22/06/2023) : en préconisant de réduire le bruit (panneau acoustiques), de mettre des plantes pour limiter la propagation du son, privilégier les casques « binéraux » si besoin, ceux qui en ont parlé fort...On a d'autres exemples savoureux !

Pour les parents qui amènent leurs enfants à l'école (en majorité des femmes, bonjour l'égalité), ne tardez pas trop, sinon, plus de bureau !! Que dire sur les agentes à temps partiel ?

Cette organisation, si on peut l'appeler comme cela, vise à déstructurer nos emplois, nos services, tout ce que nous bâtissons. L'individualisme est mis au premier plan et le collectif écarté ! **Dans les années 70, les dactylos travaillaient déjà comme cela !!!**

Organisez-vous dans tous les services pour garder des conditions de travail dignes, collectives et dans un esprit de service public.

Pour que s'installe une vraie politique d'égalité femmes/hommes, que les victimes de discriminations soient reconnues et les auteurs punis, que les conditions de vie au travail soient les mêmes pour toutes et tous (nul doute que les « têtes pensantes » ne sont pas concernées par le flex office et espaces partagés). Les économies ne doivent pas être un prétexte pour désolidariser les agentes et agents et laisser s'installer l'individualisme.

Vous souhaitez nous en parler ? Contactez-nous, nous viendrons. Agissons tous ensemble, mais pas n'importe comment !

