



Un plan stratégique qui remet en cause les conditions de travail et le service public !

L'écologie sans lutte des classes, c'est du jardinage ! (Chico Mendes)

1+1 : Ce 30 novembre, nous a été présenté « l'évolution des fréquences de collecte à la zone nord ».

Ils ont même osé intituler l'axe 1 : renforcement de la qualité des conditions de travail !

Comment peut-on continuer à discuter avec des gens qui pensent qu'une baisse de fréquence peut être égale à de meilleures conditions de travail ? Ce ne sont pas eux qui sont derrière la benne ou la conduisent.

Alors que nous avons demandé en retour le temps de travail par commune et par secteur, la direction a préféré calculer le temps de travail en 1+1 avec une moyenne sur toutes les communes avec cette fréquence de collecte, ce qui revient à annoncer que cela représente un peu plus de 04h00 derrière la benne ! Nous avons demandé les éléments qui nous permettraient de pouvoir travailler (temps, poids, bacs, distances...) et insisté pour la présence du service propreté, sans succès !

L'impact sur nos collègues de la propreté sera important car moins de service public se transformera en incivisme !

Le plan déchets 2026 pour la collecte en porte à porte c'est quoi ?

Fréquence en 1+1 pour toutes les communes !

Menaces de faire venir le privé/recours à l'intérim s'il n'y a pas assez d'agents pour les jours fériés (on commence toujours par les fériés !

Jours obligatoires pour les fériés et les samedis en prévision !

Baisse du nombre de secteurs à l'arrivée (un grand nombre d'entre-vous n'aura plus de secteurs)

Augmentation du temps de travail à court terme !

Augmentation des risques sur le terrain, donc plus d'accidents !

Plus d'encombrants et augmentation du volume des poubelles !

Augmentation de la pénibilité !

Fin du règlement du tirage et pourquoi pas du tirage lui-même à termes !

Et les autres services ? Dans le même bateau bien entendu : Services supports (SQID, Accueil téléphonique, administratifs de zones...), apport volontaire, déchetteries, valorisation, propreté... il y aura un impact significatif pour toutes et tous, vous pouvez en être sûrs !

Les méthodes employées à la va-vite, aucun historique sur la collecte, méconnaissance des métiers, le non-respect du règlement du tirage et particulièrement la règle 5 qui met en place les groupes associant les représentants pour examiner les situations individuelles, menaces du privé, stratégie destructrice... L'explosion démographique sur toutes les communes se fait ressentir. Le dimensionnement du nombre de secteurs en lien au nombre croissant d'habitants doit être revu. Aujourd'hui, les zones sont sous-dimensionnées !

De véritables agressions envers les personnels et les engagements pris dès le départ sont bafoués.

Il n'y a donc plus à hésiter. A défaut de se battre pour éviter que les acquis disparaissent, nous devons en conquérir d'autres et ne pas baisser les bras pour que nos métiers disparaissent au profit du privé. Vous n'avez pas demandé cette réorganisation. De plus, le vice-président, maire de Carbon-Blanc donc non concerné, a signifié la bonne avancée du projet dans les débats. Il serait temps qu'il participe aux débats et rencontre les agents !

La confiance est rompue depuis longtemps : plus de dialogue social, mise en danger des métiers à la collecte et services supports, glissement vers le privé à travers ces méthodes... ne vous laissez plus hypnotiser ! Les usagers se verront proposer une collecte discount, un ramassage au lieu de deux, ou comment faire des économies au nom de l'inflation (+35% d'habitants sur la métropole, pas d'embauches et pas de créations de secteurs à hauteur de cette explosion démographique). Enfin, les autres syndicats convergent vers nos propositions demandées depuis le début, en particulier d'intégrer la Propreté et les services supports dans les échanges.

Envie de faire changer les choses ?

SYNDIQUEZ-VOUS !

[Visitez notre page sur TATOU](#)

