

Après le « comme j'aime », le nouveau régime SUPT, Le « comme cela m'arrange » !

Comme nous pouvions le craindre, après avoir lourdement insisté pour l'organisation d'un véritable vote différencié sur la question des horaires entre Bordeaux et les centre extérieurs, la direction des bâtiments interprète globalement les résultats obtenus dans le sens « comme cela m'arrange » ! « *On est conscient des différences, mais en globalité, le vote est majoritairement pour...* ». Les différences d'organisations ne sont pas prises en considération !

« *Comme cela les arrange, nous sommes considérés comme un service, quand cela les gêne, il faut prendre en compte les différences d'organisations !* » Bref c'est au grès des humeurs du moment. Lorsque est abordé pour Bordeaux le fameux quart d'heure supplémentaire sur la pause médiane, on s'entend dire : « *pour votre bien, les journées de travail sont longues* »,

Du coup, la Direction rallonge la journée de présence effective sur le terrain d'un quart d'heure ! Après une augmentation très subjective basée sur les recommandations INRS applicables. Véritable bible à leurs sens.

Nous sommes forts surpris car d'un côté l'administration nous indique que ce ne sont que des recommandations qu'elle-même a choisi de ne pas suivre (SDIM), ou comme « cela arrange », devient la référence !

Une bonne foi à géométrie très variable et douteuse au grès des situations. Une rencontre métier où tous les agents étaient invités mais devaient désigner leurs représentants.

Une véritable volonté de ne pas voir l'ensemble des agents de manière très factuelle.

Nous déplorons que le service ne mette pas autant d'énergie à appliquer les textes dont ceux de l'INRS au sujet de l'amiante, risques chimiques et autres qui mettent en danger les agents tout en écartant un certain sens des priorités.

Fini le temps des impressions, les agents ne sont plus écoutés ni respectés avec toute les mesures, qui pour eux, tendent plus à les contraindre qu'à les considérer !

Vous l'aurez compris, une ambiance de travail dans la joie, la bonne humeur et la détente ! Comment venir au travail dans l'échange et l'écoute ? *bien-être au travail quand tu nous tiens !*

Nous n'évoquons même pas l'équité de traitement avec les autres services qui ne nous est opposé que lorsqu'elle nous est défavorable !

On a beau nous expliquer que la porte du bureau est ouverte en cas de besoin, nous constatons que les esprits eux sont bien fermés à toute notion de dialogue social !

A moins qu'elle soit ouverte pour ressortir plus vite !

Que dire aussi du profond mépris, et sans s'en cacher s'il vous plait, du contenu et de la signature du protocole d'accord signé pour l'occasion en juin 2022 entre notre organisation syndicale et le vice-Président ?

Si la Direction ne respecte même pas les accords signés, nous pouvons faire de même !

La dignité regroupe l'intégrité, la fiabilité, le respect de la parole donnée.

Les agents ne croient plus cette direction qui se borne à faire de l'affichage, malgré tous les sujets abordés en réunion métiers, rien ne bouge, aucun sujet n'avance.

Cherche t'on à enterrer les sujets, à décourager les agents de bonne volonté ?

Les agents alertent sur l'organisation, les moyens non proportionnels aux missions demandées

Y a-t-il un pilote dans l'avion ?

Le mille-feuille se densifie, il n'y a qu'à consulter les dernières réorganisations pour se rendre compte que les moyens de travail de la base ne sont pas les priorités !

Y aurait-il une volonté de privatisation rampante ? Une volonté de ne pas faire évoluer et pouvoir rendre compétitif les services en place ? Va-t-on droit dans le mur volontairement ?

L'organisation et les méthodes interrogent! Nos alertes restent vaines...

Notre organisation syndicale va donc prendre les dispositions qui s'imposent pour que soient pris au sérieux les engagements formels signés avec l'Administration.