

« L'écologie sans luttes des classes,
c'est du jardinage ». Chico Mendes

27 AVRIL 2022 PLAN DECHET DPGD

Un volet social où tout semble déjà bouclé !

Dans la mesure où le vendredi 25 mars 2022, le conseil métropolitain a voté les grandes orientations du nouveau plan déchets, doit-on vraiment s'attendre à de bonnes négociations pour ce plan déchets 2026 ?

Bien sûr que non ! Le 06 avril, refus d'entendre notre délégation de deux agents puisque tout a été fait pour qu'elle ne soit pas présente. Bien évidemment, à la lecture du compte rendu, tout a été édulcoré pour laisser penser le contraire.

Nous avons fait d'entrée une déclaration pour dénoncer la manipulation du 06 avril dernier. Nous avons exprimé le fait que nous voulons en face des élus puisque c'est une demande politique mais aussi d'insérer dans le projet le service propreté qui est tout bonnement écarté. Tous les pôles territoriaux doivent être représentés.

On doit se rendre bien compte aujourd'hui que la feuille de route, déjà gravée dans le marbre, laisse peu d'amplitude de discussions autres que les points stratégiquement énoncés.

Ce 27 avril 2022 :

Axe 1 : Temps de travail et renforcement de la qualité des conditions de travail : Nous l'avons exprimé, le passage en 1+1 ne renforce pas la qualité des conditions de travail, c'est tout le contraire !

Des tests sont donc prévus pour la réduction de fréquence (1+1) dans toutes les zones : fin 2023 (zone nord), fin 2024 (zone ouest), 2025 (zone sud) et fin 2025 (zone centre Caudéran ?)

Les quartiers et résidences difficiles resteront en fréquence 2.

Axes 2,3 et 4 : Prévention de l'absentéisme, Prévention de l'accidentologie, Accompagnement et développement des parcours professionnels.

Néanmoins, sur ces trois thématiques parmi tant d'autres, voilà plusieurs mois que la CGT n'a de cesse de réagir sans pour autant donner une émotion particulière à certains de nos vis à vis. Il aura fallu aborder cela le 8 mars en négociations pour voir s'ouvrir (peut-être) des perspectives de progrès.

Pour l'absentéisme (les agents ont connu un été 2021 particulièrement éprouvant et une fin d'année similaire), cet « engagement » du service mis à l'ordre du jour porte à sourire sachant que ce point en novembre n'a requis que 4 mn de discussions. Entre temps, quelles dispositions ont été prises ? Si des pistes ont été avancées (renforcement des saisonniers l'été, appel à des associations d'insertions...), les causes ne sont pas encore abordées.

Quant à la prévention de l'accidentologie, que dire alors que nous constatons encore, par exemple, des collectes à un agent derrière, mais si la direction trouve cela normal, c'est que ça doit l'être ! Faut que ça sorte comme dirait l'autre !! **Entre autres, rien non plus sur la pénibilité !**

Nous avons donc continué cette réunion sur le projet de trame de volet social du plan 2026/accord de méthodes et d'orientations. Que ce soit pour la collecte ou les centres de recyclage : Temps de travail, absentéisme, accidentologie, recrutements, formations, parcours professionnels... Mais il faut retenir que d'autres services sont concernés et les agents sont inquiets sur leurs devenir.

Toutefois nous restons très prudents sur les prochaines rencontres et la CGT continuera à défendre vos intérêts, vos conditions de travail pour une meilleure qualité du service public. Bien entendu, il nous faut rester mobilisés.



Nos tracts

SYNDICAT CGT DE BORDEAUX MÉTROPOLE

Tél : 05.56.99.86.49 / 06.30.77.79.12

Maison des Syndicats Esplanade du 8 Mai 1945 33045 BORDEAUX CEDEX

Courriel : cgt.cub@bordeaux-metropole.fr

Site web : <http://perso.modulonet.fr/cgtcub33>

