



« L'écologie sans luttes des classes, c'est du jardinage ». Chico Mendes

## 18 MAI 2022 PLAN DECHET DPGD

### Nous voulons des réponses et des engagements

Par-delà nos tracts, nous avons sensibilisé sur la future réforme de la collecte. Mais on doit se rendre bien compte aujourd'hui que la feuille de route, déjà gravée dans le marbre, laisse peu d'amplitude de discussions autres que les points stratégiquement énoncés. Nous avons pu obtenir, lors des négociations du 8 mars 2022 (préavis du mars 2022) l'ouverture du volet social.

Que ce soit sur le mal-être au travail, les conditions de travail, les formations, le plan déchets 2026...nos alertes ne semblent pas faire frémir. **Même si les débats étaient apaisés, nous sommes, ainsi que les agents, dans l'attente des réponses précises aux revendications. Nous avons donc porté ce 18 mai (suite à notre mail du 13 mai) tous les points revendicatifs, à savoir :**

**Le fini-parti, harmonisation du temps de travail sur chaque zone de collecte**, à quand le 1+1, comment sera-t-il mis en place, **les dotations bacs seront-elles augmentées**, est-ce que cela concerne le vertical et le particulier, **le maintien de la semaine à 5 jours du lundi au vendredi**, quelles tâches sont prévues le vendredi, **Secteurs -20% comment en mixte pour qui et pour quand**, quels seront les moyens humains et matériels, **lors des essais pour le 1+1 selon l'échéancier prévu pour chaque zone**, s'ils ont lieu, quels moyens matériels et humains, **un nouveau tirage est-il prévu**, les périodes de congés d'été vont-elles être modifiées, **augmentation conséquente des primes de panier**, Y aura-t-il des primes poches, **si combien en net**, les jours fériés vont-ils être travaillés ou rattrapés, **si le passage en 1+1 se généralise**, tous les secteurs tombant un jour férié seront collectés et/ou payés en heures supplémentaires, **dans quelles conditions ils seront rattrapés**, avec quels effectifs, **à quel tarif si travail jour férié**, quelles solutions pour le vidage et la saturation déjà subit par les agents, **une baisse de la TEOM est-elle prévue**, les contribuables ont-ils été concertés, **une compensation financière est-elle prévue pour la surcharge de travail**, si oui, combien en net, **les secteurs vont-ils être retracés**, moyens matériels supplémentaires à prévoir, **fortes sollicitations et pannes plus fréquentes des bennes**, élargissement des consignes de tri, **modification des dotations de bacs**, saturation de l'usine (déjà subit actuellement), **intégration des primes dans le salaire (retraites dérisoires)**, les apports volontaires vont finir dans les bacs OM, donc pas de diminution de poids en

collecte, impact sur la qualité du travail dû aux constructions incessantes et à la surcharge de travail, **quel impact sur l'économie et l'écologie**, doubler les EPI pluie pour possibilité de se changer entre 2 tours, **impact sur la circulation**, plus d'accident du travail, **usure des agents**, maladies et agressions sur les secteurs par des usagers de route pressés, **quel devenir du SQID suite aux annonces pour les professionnels**, inclure la propreté.

**Cette liste n'est pas exhaustive bien entendu et les revendications ne donnent pas pour autant une acceptation à cette réforme comme sur la diminution des fréquences par exemple, les conditions de travail, le service propreté écarté.**

L'issue pour notre organisation syndicale est l'élaboration d'un protocole d'accord avec l'Administration sur les engagements demandés.

**Pour ce 18 mai, nous attendions des réponses détaillées en séance aux revendications portées. Nous n'avons pas vraiment eu de retours concrets alors même que ces questions basiques, qui ont été portées à la connaissance de tous depuis des semaines, auraient dû, comme promis, revêtir une attention particulière pour nous répondre.**

Nous nous félicitons cependant de la prise en considération de la pénibilité, de la souffrance de nos « anciens », que le règlement du tirage soit bien un régulateur au niveau des métiers de la collecte.

**Nous attendons donc tous les retours qui définiront la conduite à tenir en matière de mobilisation car à ce jour, nous constatons certaines situations dans un état larvé. Nous reviendrons plus tard pour faire un point pour les autres services concernés (recyclage, apport volontaire, services supports et la disparition de la TEOM pour les professionnels...).**

**Même si on acte des avancées, la présentation du projet lors du CT du 16 juin ne donnera pas un vote favorable de notre part dans la mesure où l'ajustement du niveau de service et des fréquences est annoncé, alors que c'est un des points de divergence.**

La CGT continuera à défendre vos intérêts, vos conditions de travail pour une meilleure qualité du service public. Bien entendu, il nous faut rester mobilisés.



On peut ne pas être 100% d'accord avec la CGT.

mais elle sera toujours 100% à vos côtés!

