

## Être ou ne pas être handicapé, on ne doit pas se poser la question !

*Quand on ne peut pas vraiment avoir le choix !!*

Le droit au travail pour les personnes en situation de handicap est un combat de longue date pour la CGT, qui se poursuit aujourd'hui dans les entreprises, les branches professionnelles et la fonction publique.

Une situation de handicap physique, mentale ou cognitive peut-être très compliquée à assumer et à vivre.

Nous pensons comprendre et répondre aux attentes des personnes dans cette situation mais nous sommes, la plupart du temps, ignorants.

Il faut vraiment vivre avec cette situation quotidiennement (Conjoint, Enfant(s)...) pour penser percevoir les difficultés qu'ils peuvent rencontrer et même là, nous n'entrevoions que la petite partie de l'iceberg, qui ne représente qu'une infime partie de la grande jungle du monde du travail.

Nous avons pu faire des constats depuis de longs mois et alerté le Président et l'administration de Bordeaux Métropole que de nombreux agents en situation de handicap sont pris pour cibles par des encadrements de proximité, rejetant ainsi la faute sur ces agents, ne voulant pas reconnaître leurs erreurs de management et préfèrent ainsi les sanctionner. Le handicap ne rend pas forcément conscience de ce qu'il se passe (vu sur le ST5 par exemple). La collectivité se doit d'intégrer et accompagner au mieux les personnes en situation de handicap.

Nous savons qu'un suivi est très important et que Bordeaux Métropole a encore beaucoup d'efforts à fournir sur la mise en place du sujet.

Trop d'informations se perdent pour bien aider à la réinsertion des agents et pour le bon fonctionnement des services, le plus terrible est le mépris que peuvent avoir de nombreux agents et en particulier encadrants dans des situations pareilles. Pour certains, c'est un caillou dans la chaussure !

Ainsi, si « il n'y a pas de pire injustice que de traiter également des choses inégales », disait Aristote, encore faut-il que tout le monde joue franc jeu. Les travailleur.s.es handicapé.es sont encore trop souvent considéré.e.s comme « de mauvais éléments », moins productifs aux yeux des employeurs : pour devenir finalement une gêne, une contrainte.

Avoir des enfants dans un monde pareil est inquiétant mais y avoir des enfants en situation de handicap est effrayant. Aucun cadeau ne leur sera fait et certains doivent être sacrifiés, ce seront eux les premiers.

Comme en tant de guerre, le plus faible ne sera pas épargné mais bien délaissé.

Nous ne pouvons accepter de telles actions surtout quand on se considère comme une structure bienveillante. Donner des moyens, oui, sensibiliser aussi !

Nous devons être plus offensifs sur le sujet, que chacune et chacun apprenne à travailler ensemble et les moyens doivent suivre. Nous ne devons plus tolérer les actions malveillantes, nous devons les combattre !

**Handicap au travail :  
plus d'inclusion, moins d'exclusion !**

[Consultez notre précédent tract sur le sujet](#)

**SYNDICAT CGT DE BORDEAUX MÉTROPOLE**

Tél : 05.56.99.86.49 / 06.30.77.79.12

Maison des Syndicats Esplanade du 8 Mai 1945 33045 BORDEAUX CEDEX

Courriel : [cgt.cub@bordeaux-metropole.fr](mailto:cgt.cub@bordeaux-metropole.fr)

Site web : <http://perso.modulonet.fr/cgtcub33>

