



Bordeaux, le 5 décembre 2023

## **RIFSEEP et Protection Sociale Complémentaire à Bordeaux Métropole**

### *3 protocoles d'accords signés en quelques mois*

#### **Sur le RIFSEEP**

- Juin 2022, la CGT de Bordeaux Métropole signait un protocole d'accord pour une augmentation du RIFSEEP de 70€/mois, toute catégorie confondue
- Juin 2023, un an après, la CGT de Bordeaux Métropole signait à nouveau un protocole d'accord pour d'autres mesures applicables au RIFSEEP :  
Revalorisation des R.I des catégories C et B ; Reconnaissance des fonctions managériales ;  
Valorisation de certains métiers en tension ; Promotion de l'égalité femmes/hommes.

Notre signature nous engage (nous ne sommes que deux organisations syndicales à avoir signé ce protocole d'accord) à pouvoir participer au comité de suivi pour l'indemnitaire des catégories A et de poursuivre le travail sur les métiers en tension.

Nous remercions par ailleurs tous les témoignages d'agent.e.s qui nous sont parvenus pour exprimer leur contentement de telles mesures visant à augmenter le chiffre en bas à droite du bulletin de paie.

#### **Sur la PSC**

Dans cette lancée, nous ne pouvons laisser passer l'occasion de négocier également sur l'amélioration de la protection sociale.

- Septembre 2023, nous avons donc signé un troisième protocole d'accord qui comporte deux accords collectifs sur un régime complémentaire de remboursement santé et l'autre de prévoyance.

Ces deux contrats sont une avancée non négligeable pour la santé et la protection.

Depuis des années, les déremboursements des soins s'accroissent et les cotisations des mutuelles, dès 2024, augmenteront sans commune mesure.

**Nous devons toutefois être honnêtes dans notre rédaction car pour le RIFSEEP, l'enveloppe mise sur la table a permis des avancées tout comme pour la PSC. Nous n'en restons pas là pour autant. Malgré le refus de l'administration à notre demande d'octroyer la prime pouvoir d'achat, nous insistons par voie de pétition (voir notre page sur Tatou). Les plus bas salaires doivent être revalorisés aussi.**

La CGT de Bordeaux Métropole se félicite de ces avancées qui se sont concrétisées par 3 protocoles d'accords. Même nos détracteurs n'ont pas refusé les augmentations signées !

**Le combat ne s'arrête pas là car des thématiques telles que le mal-être au travail, la réorganisation dans les services (flex office, open space...), la discrimination sous toutes ses formes, le handicap (et invisible) au travail, l'égalité F/H, amiante, services administratifs, propreté, collecte (et services supports), voirie, espaces verts...sont notre feuille de route.**

**Nous devons tous être unis avec des revendications collectives. La CGT ne choisit pas ses dossiers, vous êtes toutes et tous importants à nos yeux !**

Envie de faire changer les choses ?

**SYNDIQUEZ-VOUS !**

[Visitez notre page sur TATOU](#)