

DPGD, une rentrée explosive !

Depuis le début de l'année, nous n'avons eu de cesse « d'échanger » avec la Direction de la DPGD sur les différentes problématiques dans les différents services qui la composent. Comme nous l'avons déjà exprimé, nous ne nous contentons plus de bavardages et systématiquement maintenant nous écrivons avec copie à l'Administration. **PLACE AUX ACTES, MAINTENANT !**

Plusieurs d'entre vous nous saisissent, soit pour des problèmes de carrières, d'organisations dans le travail mais surtout de mal-être.

Pour ce dernier point, les services supports ne sont donc pas épargnés et liés par des pratiques qui dureraient. Il aura fallu « taper du poing sur la table » pour entrevoir des situations se régler. Mais il y a encore du travail.

Néanmoins, on y constate encore de l'antisyndicalisme primaire et certains essaient encore d'intimider nos représentants. **Même pas peur !!**

Nous ne pouvons pas non plus faire l'impasse sur ce qui s'est passé début avril et fin mai à la collecte. Nous insistons, mais les conséquences morales, entre autres, ne doivent pas rester sans suites.

A ce propos, notre combat syndical se concentrera aussi sur ce genre d'évènement car aller au travail, ce n'est pas cela. De ce mouvement manipulé, force est de constater que rien ne se règle à la collecte et autres mais la volonté de jeter le discrédit et nuire est bien là !

Dans notre dernier tract du 09 août, nous prévenions de nos craintes face aux difficultés rencontrées par le manque d'effectifs et des conditions sécuritaires non respectées.

La réponse du 12/08 à notre courrier du 30/07 ne nous satisfait pas pleinement car nous avons

l'impression (appuyée) que le jeu doit être calmé ! Notre intervention sur le fait que seuls deux agents sortent en collecte, au regard du contexte, relevait à préciser les conditions de sécurité dans laquelle la mission est exercée.

Même si on nous garantit que cela se fait occasionnellement, une équipe de deux agents ne peut être constituée pour assurer des missions ponctuelles de collecte. En effet, les derniers événements ont prouvé qu'il n'y avait pas de visuel sur ce qui se fait (on ne peut pas tout dire), on peut alors craindre pour l'agent seul derrière.

Que dire même lorsqu'il s'agit d'agents de maîtrise qui sortent à deux aussi ? Alors que leur fiche de poste prévoit 70% de terrain. Auront-ils encore la possibilité de rendre crédibles les consignes de sécurité auprès de leurs équipes ? A quoi servent les formations auprès des agents nouvellement recrutés ou les saisonniers ?

En matière de CHSCT, il y a encore beaucoup de travail ! Comment expliquer en cas d'accident du travail ?

Sur cette fiche de poste des AM, nous avons posé la question si elle avait vocation à être modifiée pour y intégrer des moments de collectes/conduites, avec bien sûr formations et visites médicales. Mais nous doutons fort que tout l'encadrement intermédiaire soit pour !

Face à tout cela, ce n'est pas un été comme les autres où l'absentéisme commence à bien régner. Même 2020, lors de la crise sanitaire, il n'y avait pas tant de problèmes !

Tous ces constats et questionnements viendront sur la table en septembre. Il est à craindre un climat social en berne pour ce dernier trimestre car d'autres sujets sont en suspens et sur lesquels nous nous exprimerons !

SYNDICAT CGT DE BORDEAUX MÉTROPOLE

Tél : 05.56.99.86.49 / 06.30.77.79.12

Maison des Syndicats Esplanade du 8 Mai 1945 33045 BORDEAUX CEDEX

Courriel : cgt.cub@bordeaux-metropole.fr

Site web : <http://perso.modulonet.fr/cgtcub33>



SYNDICAT CGT DE BORDEAUX MÉTROPOLE

Tél : 05.56.99.86.49 / 06.30.77.79.12

Maison des Syndicats Esplanade du 8 Mai 1945 33045 BORDEAUX CEDEX

Courriel : cgt.cub@bordeaux-metropole.fr

Site web : <http://perso.modulonet.fr/cgtcub33>