

Bordeaux, le 13 janvier 2022

## UN MODE OPERATOIRE BIEN HUILÉ

Décidément, rien ne les arrêtera !  
Une opération de sape est en cours et il ne fait pas bon être encadrant de nos jours.

Si la CGT se bat contre toutes les formes de discriminations et de harcèlement, **nos délégués ne réagiront sûrement pas sans factuel et sans preuves.**

Mais aujourd'hui, un mécanisme bien huilé s'est mis en route, que nous avons dénoncé dès le mois de mai 2021 et qui perdure.

Des agents sont amenés à faire des pétitions, du même acabit que celle **dirigée** à la collecte en 2021 et des alertes RPS sont accompagnées de « on-dit » avec des dossiers à charge.

En effet, les agents pointés du doigt ne doivent pouvoir en aucun cas s'expliquer mais les effets sont désastreux car le mal est fait !

Rien ne sert de leçon décidément ! Ce sont les mêmes qui amènent la plupart des dossiers vides et demandent des enquêtes à l'IGS ! Peu importe les conséquences et cela, de part et d'autre.

Eh oui, les conseillers ne sont pas les payeurs mais ceux qui « signent » engagent leurs responsabilités (article 226-10 du code pénal).

Oui il y a du mal-être, oui il y a des dérives mais il faut faire preuve de discernement et de prudence et ne pas laisser le soin de pouvoir s'expliquer et tout aussi harcelant !

Nous rentrons dans une période où tout semble permis pour certains. Cette période s'appelle campagne électorale pour les élections professionnelles. Nous l'avons déjà écrit, depuis que les CAP n'existent plus au sens propre du terme, plus de promesses d'avancements avec adhésions pour certains.



Nos tracts

Il fallait donc trouver autre chose. Un mode opératoire bien huilé qui prétend à détruire plus qu'à comprendre les situations conflictuelles au travail. 2020 et la crise sanitaire ont laissé leur lot d'anxiété, mais apparemment, cela ne suffit pas.

Ce sont les mêmes qui alertent, sans pour autant étayer leurs dossiers et qui s'émeuvent devant des tentatives de suicides.

Nous appelons à la raison et au discernement car nous connaissons que trop bien l'effet de groupe mais aussi les conséquences dramatiques qui peuvent en découler.

Le principe contradictoire n'est pas respecté et cette façon de faire n'est pas digne. Ce qui l'est encore moins sera de prétendre en fin d'année, par ceux-là, qu'ils sont auprès des agents. Ce n'est pas en tirant dans tous les sens que les choses se règlent.

Oui, il ne fait pas bon actuellement d'être encadrant. Mais peut-être faudrait-il un jour que ces détracteurs accèdent aux responsabilités pour se rendre compte des difficultés ?

**La CGT est auprès de chacune et chacun d'entre vous, quelle que soit sa catégorie et son grade, mais les différents qui émergent doivent être réglés avec justesse et justice. En aucun cas, nous ne ferons profit d'une situation conflictuelle dans un but électoral.**

Nous l'avons dit dernièrement, tout est bon dans la recette du parfait petit racontar : rumeurs sur les nominations grades, vie privée... Et celui qui veut bien l'entendre tombe évidemment dans le panneau et continue encore d'y tomber.

Pourquoi la CGT ne demanderait pas une enquête à l'IGS sur ces agissements et les conséquences qui vont avec ?

**Ne pas se laisser faire et ne pas subir ! La CGT est là et restera à vos côtés pour vous accompagner !**

**SYNDICAT CGT DE BORDEAUX MÉTROPOLE**

Tél : 05.56.99.86.49 / 06.30.77.79.12

Maison des Syndicats Esplanade du 8 Mai 1945 33045 BORDEAUX CEDEX

Courriel : [cgt.cub@bordeaux-metropole.fr](mailto:cgt.cub@bordeaux-metropole.fr)

Site web : <http://perso.modulonet.fr/cgtcub33>

