

Ce jeudi 16 mai, nous avons été reçus par Christine Bost, nouvelle Présidente de Bordeaux Métropole que nous avons félicitée. Une petite heure qui nous a permis d'échanger sur les principaux thèmes pour lesquels la CGT de Bordeaux Métropole reste très offensive et force de propositions.

Egalité F/H

Nous avons entamé les échanges sur la place de la femme au sein de notre collectivité. Quand bien même Bordeaux Métropole a obtenu le label et des engagements forts, nos collègues féminines ont encore du mal à se faire entendre et à trouver leurs places dans certains services. Si tout n'est pas négatif, en 2024, certains ont encore, malheureusement, quelques siècles de retard en matière d'égalité.

Handicap

Malgré les actions engagées, notre constat reste en demi-teinte.

Nous relevons le manque de formation pour recevoir des collègues handicapés dans les services, les accompagner et permettre de pouvoir leur offrir un avenir au sein de notre collectivité. Nous avons demandé des efforts particuliers sur la formation, l'accompagnement. La mission handicap joue aussi un grand rôle à Bordeaux Métropole.

Mal-être

Une transition évidente, puisque des situations se sont malheureusement renforcées au fil du temps. La période COVID-19 et ce qui s'en est suivi y est pour beaucoup. Des repères perdus, de la maltraitance.

Ce sujet n'est plus tabou et la parole se libère. Nous n'étions pas là pour donner des cas précis, même si l'actualité récente permet d'exprimer de fortes inquiétudes.

Absentéisme

Notre Organisation syndicale est très impliquée également sur cette thématique. Nous refusons de stigmatiser qui que ce soit et préférons nous attaquer aux causes avec des propositions.

Le dialogue social

On ne peut pas dire qu'il n'y a pas de dialogue social. Toutefois, la mutualisation de 2016 a vu son lot de problèmes (mal-être, culture différentes du service public...) et de dysfonctionnements. Encore aujourd'hui, force est de constater que des responsables s'engagent dans un dialogue social unilatéral. Il n'est pas évident encore aujourd'hui de faire comprendre que les représentants du personnel sont légitimes ! Nous restons dans l'attente d'un retour des négociations de notre préavis (protocole) de janvier 2024.

SDIM

Que dire de plus sur le schéma directeur de l'immobilier que de mettre à nouveau au-devant de la scène le mécontentement des agents concernés ? Nous avons pris l'exemple des agents du PVB qui essuient les plâtres de cette réorganisation avec un sentiment plus qu'amer qu'on se moque d'eux !

Les principes et méthodes engagés ne sont pas accueillis favorablement. Des futurs aménagements qui n'auront pour d'autres perspectives que démotivations et départs. Les besoins des agents ne sont pas pris en considération.

Sécurité incendie Hôtel

Sans remettre en cause l'intersyndicale, cette situation devait être abordée. Nous sommes en pleine négociation pour empêcher, entre autres, la réduction des moyens humains de la sécurité incendie à l'Hôtel Métropolitain. Un protocole d'accord en 2016 ayant été signé. Un sujet sur le feu si on peut oser dire !

COS

Notre association du Comité des Œuvres Sociales a été créée en 2000. La CGT a été en responsabilité (Présidence) jusqu'en 2014. Malheureusement, les fondamentaux sociaux se sont effacés au fil du temps et le COS est devenu un prestataire de service. Nous constatons par exemple que chaque assemblée générale qui passe, peu d'agent.e.s se sentent concerné.e.s pour faire vivre notre association. Oui, les organisations syndicales gèrent le COS mais à la CGT, nous sommes inquiets pour son avenir et nous devons, ensemble, lui redonner sa véritable image. Cela passera également par l'octroi de moyens pour les prestations.

Le manque de temps ne nous a pas permis d'aborder tous les sujets, particulièrement celui des déchets/propreté, sujet à part entière, des carrières, mais vous pouvez toutes et tous compter sur nous pour ne rien oublier pour la suite. La CGT reste engagée pour le collectif et le service public.