



Des prises de parole calamiteuses en zones de collecte !

Ou l'art d'essayer d'intimider le personnel en faisant planer la sphère du privé à la collecte !!

Nous y sommes ! Voilà plus de deux ans que nous annonçons le désastre que va engendrer cette réforme de la collecte et ce passage en fréquence 1+1. Les mêmes arguments qui sont vendus qu'en 2012-2014 pour lesquels une mobilisation des agents de collecte a permis de faire avorter le dossier à l'époque. Nous en avons confirmation, les intersyndicales sur le volet social ne sont ni plus ni moins que de la poudre aux yeux, du dialogue social tronqué !

Alors que l'on nous vantait l'esprit vertueux de la baisse de fréquence de collecte vers le 1+1, les exposés sur le sujet en zones faits aux agents par la Direction ont été à la hauteur du dossier : Creux, langue de bois, suffisance et foutage de gueule !

Moins de secteurs afin de récupérer plus d'agents (on nous avait expliqué qu'il y aurait plus de secteurs). Des collègues perdront donc leurs tournées ; Obligation du travail du samedi pour rattraper les jours fériés (et puis un jour fin du travail du lundi au samedi) ; Fin du volontariat pour les jours fériés ; Temps de travail tronqué avec des moyennes basses visant à laisser penser aux agents que le temps de collecte sera réduit ; **Plus grave encore, un discours très maladroit qui ne doit pas exister dans notre établissement : Appel aux prestataires en cas de défaillance d'effectifs pour rattraper les jours fériés, en d'autres termes, menacer de faire venir le privé !**

Manifestement, les discours que nous avons tous entendus démontrent qu'il n'y a pas de maîtrise du sujet et encore moins pour l'impact sur les conditions de travail avec une méconnaissance des métiers.

Le mot « stratégie » a été utilisé plus de dix fois sur chaque dépôt (comme une lettre récitée et bien apprise) avec un discours suffisant à l'encontre du personnel. Comme si le grade faisait l'intelligence. Même le point sur les biodéchets n'est pas clair, c'est dire !

Les agents n'ont pas demandé le changement de fréquence en 1+1. La Direction prétend que la loi rend obligatoire cette disposition tout en « confondant » l'obligation de passage pour l'OMR une fois par semaine ! les agents n'ont pas à subir tous ces reculs sociaux qui remettent en cause les acquis gagnés par les luttes et encore moins qu'on les prenne pour des nazes !

Que dire de la manipulation même pas voilée à diriger les débats pour avoir sur un tableau une liste de « souhaits » déjà élaborée et demander aux agents s'ils sont d'accord ou pas (comme à l'école avec la maîtresse) sans pour autant prendre en considération leurs demandes ?

On a entendu de la part de la Direction : « Ce sont les élus qui ont voté le passage au 1+1, on doit appliquer ! ». Ok, en ce cas, on discutera donc qu'avec les élus !

A la CGT, nous sommes déjà prêts à mobiliser pour revendiquer :

L'empêchement de la remise en cause des conditions de travail ; La non application du passage en fréquence 1+1 ; Ne pas travailler les samedis ; Garder l'appel à volontariat pour les jours fériés et de porter la rémunération ces jours-là à hauteur de 20 heures supplémentaires (contre 11 heures actuellement) ; L'octroi de 5 jours de pénibilité supplémentaires (en lien avec les 5 jours obtenus par l'encadrement) ; le redimensionnement des communes déjà en 1+1 par la création de secteurs supplémentaires ; De remettre en place les groupes associant les représentants du personnel (règle 5 du règlement du tirage) ; Mettre en place une véritable politique de service public et non sa destruction ;

La liste des revendications ne s'arrêtera pas là bien entendu !

La CGT, avec les personnels, ne laissera pas le service se faire détruire par une gestion du privé dont les méthodes sont connues pour que seule la rentabilité émerge au détriment du service public. C'est d'ailleurs cet esprit qui prédomine dans les discours en zones. On ne laissera pas faire !

La CGT ne prêtera pas non plus allégeance comme une os l'a fait en octobre 2021 et qui est toujours d'actualité. Face à ce simulacre de dialogue social, de remise en cause des acquis, des fondamentaux de la collecte (conditions de travail, règlement...), il nous faut réagir ! Un préavis de grève est en cours. Ceux qui font ces études ne sont pas derrière la benne ou ne la conduisent pas. En prétendant connaître ces métiers avec des chiffres, ils sont en total décalage avec la réalité.

Envie de faire changer les choses ?

SYNDIQUEZ-VOUS !

Visitez notre page sur TATOU

